

國立金門高級農工職業學校
114 學年度第 1 學期第 1 次職業安全衛生委員會
會議記錄

會議程序：

壹、主席報告

貳、業務重點報告

參、提案討論

肆、臨時動議

伍、主席結論及交辦事項

陸、散會

主持人：吳校長志衍

日 期：114 年 12 月 17 日(星期三)中午 13 時 10 分

地 點：行政大樓 1 樓會議室

國立金門高級農工職業學校

114 學年度職業安全衛生委員會會議記錄

會議時間：114 年 12 月 17 日(星期三)中午 13 時 10 分

會議地點：行政大樓 1 樓會議室

主 持 人：吳校長志衍

紀錄：高世杰

出 席 率：84.6%(實際出席人數 22 人/應出席人數 26 人)

出席人員：詳簽到表

壹、主席報告

職業安全與衛生議題攸關全體教職員工及學生之工作與學習環境安全，並非單一單位之責任，而是需要全校共同重視與配合。期盼各處室及各科能持續落實相關規定，積極配合各項職業安全衛生措施與宣導作業，以共同營造安全、安心之校園環境。

業務重點報告

一、已完成事項

1. 已收齊新進教職員之職業安全衛生教育訓練證明文件(如附件一)。
2. 10/8(星期三)辦理全校實習課程之領班、安全員職業安全訓練講習。
3. 已完成各科化學品使用調查表之彙整，相關資料備供查驗(如附件二)。
4. 針對職安訪視之重點項目，已規劃於各科內逐項進行改善，後續請相關同仁持續配合相關措施。

二、待完成事項

1. 本次會議提請審議之新法修訂更新草案，業已整理如下，若無其他修正意見，將於本次會議中通過後逕行公告及依程序辦理後續作業。

參、提案討論：

提案一：修訂金門農工人因危害防止管理辦法

說 明：

1. 依據國立成功大學附屬臺南工業高級中等學校 114 年 8 月 5 日成大南工秘字第 1140007941 號函暨 114 年度校園職業安全衛生業務管理輔導團 20 項輔導文件範本修訂會議決議辦理。
2. 本校人因危害防止管理辦法修正前、後對照表(如附件三)。

決 議：

1. ☒通過(或☐修正後通過或☐替代案)。
2. ☐否決。
3. ☐擱置。
4. ☐延期討論。
5. ☐付委。
6. ☐收回或撤回。
7. ☐無期延期。

提案二：修訂金門農工工作場所母性健康保護管理辦法

說明：

1. 依據國立成功大學附屬臺南工業高級中等學校 114 年 8 月 5 日成大南工秘字第 1140007941 號函暨 114 年度校園職業安全衛生業務管理輔導團 20 項輔導文件範本修訂會議決議辦理。
2. 本校工作場所母性健康保護管理辦法修正前、後對照表(如附件四)。

決議：

1. ☒通過(或☐修正後通過或☐替代案)。
2. ☐否決。
3. ☐擱置。
4. ☐延期討論。
5. ☐付委。
6. ☐收回或撤回。
7. ☐無期延期。

提案三：修訂金門農工異常工作負荷促發疾病預防管理辦法

說明：

1. 依據國立成功大學附屬臺南工業高級中等學校 114 年 8 月 5 日成大南工秘字第 1140007941 號函暨 114 年度校園職業安全衛生業務管理輔導團 20 項輔導文件範本修訂會議決議辦理。
2. 本校異常工作負荷促發疾病預防管理辦法修正前、後對照表(如附件五)。

決議：

1. ☒通過(或☐修正後通過或☐替代案)。
2. ☐否決。
3. ☐擱置。
4. ☐延期討論。
5. ☐付委。
6. ☐收回或撤回。
7. ☐無期延期。

提案四：修訂金門農工執行職務遭受不法侵害預防管理辦法

說明：

1. 依據國立成功大學附屬臺南工業高級中等學校 114 年 8 月 5 日成大南工秘字第 1140007941 號函暨 114 年度校園職業安全衛生業務管理輔導團 20 項輔導文件範本修訂會議決議辦理。
2. 本校執行職務遭受不法侵害預防管理辦法修正前、後對照表(如附件六)。

決議：

1. ☒通過(或☐修正後通過或☐替代案)。
2. ☐否決。
3. ☐擱置。
4. ☐延期討論。
5. ☐付委。
6. ☐收回或撤回。
7. ☐無期延期。

肆、臨時動議：

有關聘請職業護理人員一案，針對其擔任人選及後續相關處理方式，請由人事室會同學務處及進修部共同研議，並於後續會議中提出討論結果或辦理情形說明。

伍、主席結論及交辦事項：

職業安全衛生為全校共同責任，請各單位持續配合相關措施推動，並就職護聘任事宜積極研議辦理，以共同維護安全之校園環境。

陸、13 時 55 分散會

紀錄：

高世杰
12/18

單位主管：

教師兼實習主任 李漢強
12/18

主席簽署：

國立金門大學校長 吳志衍

附件一、114 年度新進教職員工職業安全衛生教育訓練時數統計表

姓名	課程名稱	時數	類型	研習時間	累計時數
何秉鈞	一般職業安全衛生教育訓練課程(上)	1	線上	2025.08.28	1
何秉鈞	一般職業安全衛生教育訓練課程(下)	1	線上	2025.08.28	2
吳婕妤	微型企業職業安全衛生管理實務訓練(上)	1	線上	2025.09.01	1
吳婕妤	微型企業職業安全衛生管理實務訓練(下)	1	線上	2025.09.02	2
宋筱晴	製造業常見危害－感電危害預防	1	線上	2025.09.06	1
宋筱晴	個人及家庭用品維修業安全衛生在職教育訓練	1	線上	2025.09.06	2
宋筱晴	生物病原體危害預防	1	線上	2025.09.06	3
林蕙馨	一般職業安全衛生教育訓練課程(上)	1	線上	2025.09.03	1
林蕙馨	一般職業安全衛生教育訓練課程(下)	1	線上	2025.09.03	2
張舒筑	安全衛生工作守則及相關安全衛生知識	1	線上	2025.09.10	1
張舒筑	兒少職場安全衛生危害預防	1	線上	2025.09.10	2
賴宛均	一般職業安全衛生教育訓練課程(上)	1	線上	2025.09.08	1
賴宛均	一般職業安全衛生教育訓練課程(下)	1	線上	2025.09.12	2
羅尚泓	一般職業安全衛生教育訓練課程(上)	1	線上	2025.08.28	1
羅尚泓	一般職業安全衛生教育訓練課程(下)	1	線上	2025.08.28	2
高世杰	一般職業安全衛生教育訓練課程(上)	1	線上	2025.09.21	1
高世杰	一般職業安全衛生教育訓練課程(下)	1	線上	2025.09.21	2

附件二、各科化學品使用調查表

國立金門農工化學品清單 (請依第四項所列化學品類型製作本表)																
單位：電子科		辦公室		實驗室(工場)		製單日期：114 年 9 月 23 日										
化學品				製造者或供應者			使用資料 (每月)				貯存資料 (每月)			備註		
名稱	其他名稱	安全資料表索引碼	CAS No.	名稱	地址	電話	地點	平均數量	最大數量	數量單位	使用者	地點	平均數量		最大數量	數量單位
酒精 (Ethanol)	95%	見供應商 SDS	64-17-5	生發化學生技公司	台中市霧峰區務工三路 11 號	04-23327555	辦公室	30	100	mL	教師	辦公室	1000	2000	mL	
WD-40	無	無	無	坤展貿易公司	高雄市鼓山區龍德路 34 巷 11 號	07-5553030	辦公室	10	20	mL	教師	辦公室	333	333	mL	
單位：商經科				辦公室		實驗室(工場)		製單日期：114 年 10 月 27 日								
“宸鼎”清潔用酒精 75%		見供應商 SDS	64-17-5	宸鼎生物科技股份有限公司	苗栗市文發路 955 號	037-373766	文書教室	5	10	ML	教師	商經科準備室	1000	4000	ML	
單位：家政科				辦公室		實驗室(工場)		製單日期：114 年 10 月 27 日								
“宸鼎”清潔用酒精 75%		見供應商 SDS	64-17-5	宸鼎生物科技股份有限公司	苗栗市文發路 955 號	037-373766	文書教室	5	10	ML	教師	美容教室	1000	4000	ML	

單位：餐館科		技佐室		實驗室(工場)					製單日期：114 年 10 月 29 日							
乙醇	酒精 (Ethanol)	見供應商 SDS	64-17-5	醫強科技股份有限公司	屏東縣長治鄉德和村農園路27號	08-762-9933	廚房教室	300	600	mL	學生	技佐室	1000	3000	mL	廚房課程消毒用
次氯酸鈉 (SODIUM HYPOCHLORITE SOLUTION)	漂白水	見供應商 SDS	7681-52-9	迅和有限公司	高雄市長治區崇明街161號	07-8211656	廚房教室	50	100	mL	學生	技佐室	7000	14000	mL	廚房課程消毒用
單位：機械科		技佐室		實驗室(工場)					製單日期：114 年 10 月 29 日							
乙醇	酒精 (Ethanol)	見供應商 SDS	64-17-5	醫強科技股份有限公司	屏東縣長治鄉德和村農園路27號	08-762-9933	教室	50	100	mL	學生	技佐室	300	600	mL	學生手部消毒用
單位：養殖科		技佐室		實驗室(工場)					製單日期：114 年 10 月 27 日							
酒精 (Ethanol)	95% Ethanol	見供應商 SDS	64-17-5	台灣菸酒股份有限公司	台南市官田區中華路1段335號	082-335603	辦公室	500	500	mL	教師	辦公室	500	2000	mL	常用消毒
填表說明： 1. 請填列校內「有使用或儲存」之所有化學品，並按筆逐一輸入。 2. 化學品筆數過多時請自行增加表格欄位。																

附件三

提案一：修訂金門農工人因危害防止管理辦法

說明：

1. 依據國立成功大學附屬臺南工業高級中等學校114年8月5日成大南工秘字第1140007941號函暨114年度校園職業安全衛生業務管理輔導團20項輔導文件範本修訂會議決議辦理。
2. 本校人因危害防止管理辦法修正前、後對照表

項次	新增內容																																																																																																																																																																								
附表1	國立金門高級農工職業學校 肌肉骨骼症狀調查結果列表 填表人：_____ 填表日期：_____ 單位：_____ <table border="1"> <thead> <tr> <th>工作場所</th><th>職稱</th><th>姓名</th><th>年齡</th><th>年資</th><th>身高(cm)</th><th>體重(kg)</th><th>性別</th><th>慣用手(左/右)</th><th>職業病</th><th>通報中(Y/N)</th><th>調查表問卷(Y/N)</th><th>是否有不適(Y/N)</th><th>酸痛是否持續一段時間</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr> <td colspan="8">總計</td><td>男 左</td><td>Y</td><td>Y</td><td>Y</td><td>Y</td><td>Y</td></tr> <tr> <td colspan="8"></td><td>女 右</td><td>N</td><td>N</td><td>N</td><td>N</td><td>N</td></tr> </tbody> </table>	工作場所	職稱	姓名	年齡	年資	身高(cm)	體重(kg)	性別	慣用手(左/右)	職業病	通報中(Y/N)	調查表問卷(Y/N)	是否有不適(Y/N)	酸痛是否持續一段時間																																																																																																																															總計								男 左	Y	Y	Y	Y	Y									女 右	N	N	N	N	N
	工作場所	職稱	姓名	年齡	年資	身高(cm)	體重(kg)	性別	慣用手(左/右)	職業病	通報中(Y/N)	調查表問卷(Y/N)	是否有不適(Y/N)	酸痛是否持續一段時間																																																																																																																																																											
	總計								男 左	Y	Y	Y	Y	Y																																																																																																																																																											
									女 右	N	N	N	N	N																																																																																																																																																											

國立金門高級農工職業學校 肌肉骨骼症狀調查問卷

填表日期：_____

一、 填表說明：

說明酸痛不適與影響關節活動能力（以肩關節為例以及身體活動容忍尺度，以0-5 尺度表示：

0：不痛，關節可以自由活動；

1：微痛，關節活動到極限會酸痛，可以忽略；

2：中等疼痛，關節活動超過一半會酸痛，但是可以完成 全部活動範圍，可能影響工作；

3：劇痛，關節活動只有正常人的一半，會影響工作；

4：非常劇痛，關節活動只有正常人的 1/4，影響自主活動能力；

5：極度劇痛，身體完全無法自主活動。

附表2

二、 個人基本資料：

單位	工作場所	姓名	員工編號	職稱

性別	年齡	年資	身高	體重	慣用手

三、 症狀調查：

(一) 您在過去的1年內，身體是否有長達2星期以上的疲勞、酸痛、發麻、刺痛等不舒服，或關節活動受到限制？

☐ 否（問卷結束）

☐ 是（請續填下頁問卷）

(二) 身體各部位酸痛、不適或影響關節活動之情形調查（請依填表說明填寫）

不痛 0 1 2 3 4 5 極度劇痛							不痛 0 1 2 3 4 5 極度劇痛					
☐	☐	☐	☐	☐	☐			☐	☐	☐	☐	☐
☐	☐	☐	☐	☐	☐		☐	☐	☐	☐	☐	
☐	☐	☐	☐	☐	☐		☐	☐	☐	☐	☐	
☐	☐	☐	☐	☐	☐		☐	☐	☐	☐	☐	
☐	☐	☐	☐	☐	☐		☐	☐	☐	☐	☐	
☐	☐	☐	☐	☐	☐		☐	☐	☐	☐	☐	

(三) 上圖的身體部位酸痛、不適或影響關節活動之情形最長已經持續多久時間？

- ☐ 1個月
☐ 3個月
☐ 6個月
☐ 1年
☐ 3年
☐ 3年以上

(四) 其他症狀或病史說明

決議：

1. ☒ 通過 (或 ☐ 修正後通過或 ☐ 替代案) 2. ☐ 否決 3. ☐ 擱置
 4. ☐ 延期討論 5. ☐ 付委 6. ☐ 收回或撤回 7. ☐ 無限延期。

附件四

提案二：修訂金門農工工作場所母性健康保護管理辦法

說明：

1. 依據國立成功大學附屬臺南工業高級中等學校114年8月5日成大南工秘字第1140007941號函暨114年度校園職業安全衛生業務管理輔導團20項輔導文件範本修訂會議決議辦理。
2. 本校工作場所母性健康保護管理辦法修正前、後對照表

項次	新增內容
附表1	國立金門高級農工職業學校作業場所危害評估及母性健康保護採行措施表 一、作業場所基本資料 單位：作業場所： 作業型態：☐常日班☐輪班☐其他： 二、作業場所危害類型 危害特性評估概況： ☐物理性危害：_____ ☐化學性危害：_____ ☐生物性危害：_____ ☐人因性危害：_____ ☐工作壓力/職場暴力：_____ ☐其他：_____ 三、風險等級(請依照附錄1進行評估) ☐無(非屬女性勞工母性健康保護實施辦法第3條至第5條適用範圍) ☐第一級管理☐第二級管理☐第三級管理 四、改善及管理措施 1. 工程控制 ☐製程改善，請敘明：_____ ☐設置通風換氣設備，請敘明：_____ ☐其他，請敘明：_____ ☐暫無改善建議 2. 行政管理 ☐工時調整，請敘明：_____ ☐職務或工作調整，請敘明：_____

附表2	國立金門高級農工職業學校妊娠及分娩後未滿一年之教職員工健康情形自我評估表 一、基本資料 姓名： 年齡： 單位名稱： 職務： 目前班別： ☐ 妊娠週數週：預產期年月日 ☐ 本次妊娠有無多胎情形：☐ 無 ☐ 有（多胞胎） ☐ 分娩後（分娩日期年月日） ☐ 哺乳 ☐ 未哺乳 二、過去疾病史 ☐ 無 ☐ 氣喘 ☐ 高血壓 ☐ 糖尿病 ☐ 心血管疾病 ☐ 蠶豆症 ☐ 腎臟或泌尿系統疾病 ☐ 其他： 三、家族病史 ☐ 無 ☐ 氣喘 ☐ 高血壓 ☐ 糖尿病 ☐ 心血管疾病 ☐ 蠶豆症 ☐ 腎臟或泌尿系統疾病 ☐ 其他： 四、婦產科相關病史 1. 免疫狀況（曾接受疫苗注射或具有抗體）： ☐ B型肝炎 ☐ 水痘 ☐ MMR (麻疹-腮腺炎-德國麻疹) 2. 生產史：懷孕次數次，生產次數次，流產次數次
附表3	國立金門高級農工職業學校母性健康保護面談紀錄表一、基本資料 姓名： 年齡： 二、面談時程 ☐ 妊娠中(妊娠週) ☐ 生產後(產後週) ☐ 從事鉛作業之育齡期女性勞工，屬第二級或第三級管理 三、工作環境危害及健康問題 (一) 工作環境危害(參閱附表1)： ☐ 第一級管理 ☐ 第二級管理 ☐ 第三級管理 (二) 健康問題(保護期間可參考附錄1)： ☐ 無，大致正常 ☐ 有，採取第四項措施 四、採取措施 ☐ 衛教指導 ☐ 從事鉛作業之育齡期女性勞工，屬第二級或第三級管理者注意事項之指導 ☐ 妊娠期間注意事項之指導 ☐ 產後恢復或哺乳期間注意事項之指導 ☐ 健康狀況有異常，需轉介專科醫師進一步健康評估或診斷，再由醫師適性

	評估：(請說明) ☐ 醫師適性評估及工作安排建議(請填附表4)
附表4	國立金門高級農工職業學校妊娠及分娩後未滿一年教職員工之工作適性安排建議表一、基本資料 姓名： _____ 年齡： _____ ☐ 妊娠週數週；預產期年月日 ☐ 分娩後（分娩日期年月日） ☐ 哺乳 ☐ 未哺乳 ☐ 身高：公分；體重：公斤；BMI：； 血壓：mmHg ☐ 工作職稱/內容： 二、健康問題及工作適性安排建議 1. 健康問題 ☐ 無，大致正常 ☐ 有，請敘明診斷或不適症狀 2. 管理分級 ☐ 第一級管理（工作或健康問題，無害母體、胎兒或嬰兒健康） ☐ 第二級管理（工作或健康問題，可能影響母體、胎兒或嬰兒健康） ☐ 第三級管理（工作或健康問題，會危害母體、胎兒或嬰兒健康） 3. 工作適性安排建議 ☐ 可繼續從事目前工作 ☐ 可繼續從事工作，但須考量下列條件限制： ☐ (1)變更工作場所：

決議：

1. ☒ 通過（或☐修正後通過或☐替代案） 2. ☐ 否決 3. ☐ 擱置
 4. ☐ 延期討論 5. ☐ 付委 6. ☐ 收回或撤回 7. ☐ 無限延期。

附件五

提案三：修訂金門農工異常工作負荷促發疾病預防管理辦法

說明：

1. 依據國立成功大學附屬臺南工業高級中等學校114年8月5日成大南工秘字第1140007941號函暨114年度校園職業安全衛生業務管理輔導團20項輔導文件範本修訂會議決議辦理。

2. 本校異常工作負荷促發疾病預防管理辦法修正前、後對照表

項次	新增內容				
附表1	本辦法相關對照表				
	表一、十年內心血管疾病風險程度表				
	十年內心血管疾病風險		風險程度		
	<10%		低度風險		
	10%-20%		中度風險		
	20%-30%		高度風險		
	≥30%		極高風險		
	表二、工作負荷程度表				
		個人相關過勞分數	工作相關過勞分數	月加班時數	工作型態
	低負荷	<50 分:輕微	<45 分:輕微	<45 小時	表三具0-1項
	中負荷	50-70 分:中等	45-60 分:中等	45-80小時	表三具2-3項
	高負荷	>70 分:嚴重	>60 分:嚴重	>80 小時	表三 ≥ 4 項
	註：四種工作負荷等級不同時，選擇較嚴重者。				
	表三、工作型態評估表				
	工作型態		說 明		
	不規律的工作		對預定之工作排程或工作內容經常性變更或無法預估、常屬於事前臨時通知狀況等。例如：工作時間安排，常為前一		
	經常出差的工作		經常性出差，其具有時差、無法休憩、休息或適當住宿、長距離自行開車或往返兩地而無法恢復疲勞狀況等。		
	作業	異常溫度環境	於低溫、高溫、高溫與低溫間交替、有明顯溫差之環境或場所間出入等。		

環 境	噪音	於超過 80 分貝的噪音環境暴露。
	時差	超過 5 小時以上的時差、於不同時差環境變更頻率頻繁等。
伴隨精神緊張的工作		日常工作處於高壓力狀態，如經常負責會威脅自己或他人生命、財產的危險性工作、處理高危險物質、需在一定期間內完成困難工作或處理客戶重大衝突或複雜的勞資紛爭等工作。

註：工作型態具0-1項者：低負荷；2-3 項者：中負荷； ≥ 4 項者：高負荷

表四、職業促發腦心血管疾病之風險等級表

職業促發腦心血管疾病 風險等級			工作負荷		
			低負荷 (0)	中負荷 (1)	高負荷 (2)
10 年內心 血管疾病發病 風險	<10%	(0)	0	1	2
	10-20%	(1)	1	2	3
	>20%	(2)	2	3	4

註：1. () 代表評分。

2. 0為低度風險；1或2為中度風險；3或4為高度風險

表五、風險分級與面談建議表

風險分級與 面談建議		腦、心血管疾病風險		
		低	中	高
工作負荷 風險	低	不需面談	不需面談	建議面談
	中	不需面談	建議面談	需要面談
	高	建議面談	需要面談	需要面談

表六、職業促發腦、心血管疾病風險分級之健康管理措施

職業促發腦、心 血管疾病風險等級		健康管理措施
低度風險	0	不需處理，可從事一般工作。

	中度風險	1	建議改變生活型態，注意工時的調整，至少每年追蹤一次。
		2	建議改變生活型態，考慮醫療協助，調整工作型態，至少每半年追蹤一次。
	高度風險	3	建議尋求醫療協助及改變生活型態，需工作限制，至少每3個月追蹤一次。
		4	建議尋求醫療協助及改變生活型態，需工作限定，至少每1至3個月追蹤一次。

註： 0為低度風險；1或2為中度風險；3或4為高度風險。

附表2

國立金門高級農工職業學校 教職員工過勞自評量表

填表人：_____ 填表日期：_____

本問卷調查包含「個人相關過勞」、「工作相關過勞」、「計分結果」、及三個部分，前兩個部分請依序填寫。填寫完成後依計分方式分別計分填入第三部分，並參照以了解本身過勞狀況。

一、個人相關過勞分量表

1. 你常覺得疲勞嗎？

☐ (1)總是 ☐ (2)常常 ☐ (3)有時候 ☐ (4)不常 ☐ (5)從未或幾乎從未

2. 你常覺得身體上體力透支嗎？

☐ (1)總是 ☐ (2)常常 ☐ (3)有時候 ☐ (4)不常 ☐ (5)從未或幾乎從未

3. 你常覺得情緒上心力交瘁嗎？

☐ (1)總是 ☐ (2)常常 ☐ (3)有時候 ☐ (4)不常 ☐ (5)從未或幾乎從未

4. 你常會覺得，「我快要撐不下去了」嗎？

☐ (1)總是 ☐ (2)常常 ☐ (3)有時候 ☐ (4)不常 ☐ (5)從未或幾乎從未

5. 你常覺得精疲力竭嗎？

☐ (1)總是 ☐ (2)常常 ☐ (3)有時候 ☐ (4)不常 ☐ (5)從未或幾乎從未

6. 你常常覺得虛弱，好像快要生病了嗎？

☐ (1)總是 ☐ (2)常常 ☐ (3)有時候 ☐ (4)不常 ☐ (5)從未或幾乎從未

二、工作相關過勞分量表

1. 你的工作會令人情緒上心力交瘁嗎？

☐ (1)總是 ☐ (2)常常 ☐ (3)有時候 ☐ (4)不常 ☐ (5)從未或幾乎從未

2. 你的工作會讓你覺得快要累垮了嗎？

☐ (1)總是 ☐ (2)常常 ☐ (3)有時候 ☐ (4)不常 ☐ (5)從未或幾乎從未

3. 你的工作會讓你覺得挫折嗎？

☐ (1)總是 ☐ (2)常常 ☐ (3)有時候 ☐ (4)不常 ☐ (5)從未或幾乎從未

4. 工作一整天之後，你覺得精疲力竭嗎？

☐ (1)總是 ☐ (2)常常 ☐ (3)有時候 ☐ (4)不常 ☐ (5)從未或幾乎從未

5. 上班之前只要想到又要工作一整天，你就覺得沒力嗎？

☐ (1)總是 ☐ (2)常常 ☐ (3)有時候 ☐ (4)不常 ☐ (5)從未或幾乎從未

6. 上班時你會覺得每一刻都很難熬嗎？

☐ (1)總是 ☐ (2)常常 ☐ (3)有時候 ☐ (4)不常 ☐ (5)從未或幾乎從未

7. 不工作的時候，你有足夠的精力陪朋友或家人嗎？(反向題)

☐ (1)總是 ☐ (2)常常 ☐ (3)有時候 ☐ (4)不常 ☐ (5)從未或幾乎從未

三、計分結果

「個人相關過勞」之分數	「工作相關過勞」之分數

國立金門高級農工職業學校 醫師面談結果及採行措施紀錄表

面談指導結果				
(員工編號)		服務單位		
姓名		男・女	年齡	歲
疲勞累積狀況		☐ 無 ☐ 輕度 ☐ 中度		
應顧慮的身		☐ 無 ☐ 有		
判定區分	診斷區分	☐ 無異常 ☐ 需觀察 ☐		
	工作區分	☐ 一般工作 ☐ 工作限制 ☐ 需休假		
	指導區分	☐ 不需指導 ☐ 要健康指導 ☐ 需醫療指導		
		特殊記載事項	☐ 否 ☐ 是 請填寫採行措施建議	

醫師姓名：

填表日期：

附表3

採行措施建議		
工作上採取的措施	調整工	☐ 限制加班，最多_____小 ☐ 減少輪班頻率
		☐ 不宜加班
		☐ 限制工作時間_____時 ☐ 其他_____
	變更工	☐ 變更工作場所（請敘明：_____）
		☐ 轉換工作（請敘明：_____）
		☐ 減少大夜班次數（請敘明：_____）
		☐ 轉換為白天的工作（請敘明：_____）
		☐ 其他（請敘明：_____）
	措施期間	_____日・週・月 _____（下次面談預定日）_____年
	建議就醫	
備註		

醫師姓名：

填表日期：

單位主管：

決議：

1. ☒ 通過（或☐修正後通過或☐替代案） 2. ☐ 否決 3. ☐ 擱置
 4. ☐ 延期討論 5. ☐ 付委 6. ☐ 收回或撤回 7. ☐ 無限延期。

附件六

提案四：修訂金門農工執行職務遭受不法侵害預防管理辦法

說明：

1. 依據國立成功大學附屬臺南工業高級中等學校114年8月5日成大南工秘字第1140007941號函暨114年度校園職業安全衛生業務管理輔導團20項輔導文件範本修訂會議決議辦理。
2. 本校執行職務遭受不法侵害預防管理辦法修正前、後對照表

修正前	修正後
二適用範圍 1. 應啟動本計畫時機範圍，評估校內可能或已經出現下列情事： A. 職場暴力。 B. 職場霸凌。 C. 性騷擾。 D. 就業歧視。 E. 跟蹤騷擾：如監視觀察、尾隨接近、不當追求等。 2. 適用對象：學校工作場所所有工作者(但：承攬商勞工應由其雇主負責及自營作業者與訪客等應自主管理))。 3. 不法侵害來源： A. 內部：發生在同單位之校內工作者或上司及下屬之間，包括管理者及指導者。 B. 外部：發生在工作者及其他外來第三方之間，包括工作場所出現的陌生人、學生、家屬等。	二適用範圍 1. 應啟動本計畫時機範圍，評估校內可能或已經出現下列情事： A. 職場暴力。 B. 職場霸凌。 C. 性騷擾。 D. 就業歧視。 E. 跟蹤騷擾：如監視觀察、尾隨接近、不當追求等。 2. 適用對象：學校工作場所所有工作者(但：承攬商勞工應由其雇主負責及自營作業者與訪客等應自主管理))。 3. 不法侵害來源： A. 內部：發生在同單位之校內工作者或上司及下屬之間，包括管理者及指導者。 B. 外部：發生在工作者及其他外來第三方之間，包括工作場所出現的陌生人、學生、家屬等。 4. 若屬與學生（非屬勞工身分）相關的校園霸凌事件，則非屬本辦法之管理範疇，應依「校園霸凌防制準則」相關之規定辦理。

項次	新增內容
附表1	各種潛在造成職場不法侵害之行為樣態 1、 職場暴力：包括勞工於勞動場所中，受到他人肢體或言語的虐待、威脅或攻擊，並影響其身心健康、安全或福祉之行為，例如攻擊性的語言、恐嚇、罵髒話、毆打、抓傷、拳打、腳踢、被物品丟擲等。 2、 職場霸凌：包括勞工於執行職務，在勞動場所中，受同仁間或主管及部屬間，藉由職務、權力濫用或不公平對待，所造成持續性的冒犯、威脅、冷落、孤立或侮辱行為，使受害勞工感到受挫、被威脅、羞辱、被孤立及受傷，進而危害其身心健康或安全，例如： (1) 對同仁吹毛求疵，在小事上挑剔，把微小的錯誤放大、扭曲。 (2) 同仁或主管以各種方式鼓動同事孤立特定勞工、不讓其參與重要事務或社交活動，把其邊緣化，忽視、打壓排擠及冷凍。 (3) 主管在同仁面前對特定勞工咆哮、羞辱、威脅、名譽損毀、嚴重辱罵。 (4) 主管總是批評並拒絕看見同仁的貢獻或努力，也持續地否定同仁的存在與價值。 (5) 主管不准同仁請假或接受必要的訓練，導致其工作績效不佳。 (6) 主管給特定勞工過重的工作，或要其大材小用去做無聊的瑣事，甚至完全不給其任何事做。 (7) 主管給予同仁不實際的工作目標，或當其正努力朝向目標時，卻給同仁其他任務，以阻礙其前進。 3、 性騷擾：指勞工於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現；或雇主對勞工明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件，例如批評胸部大小或觸摸臀部，使勞工感覺被冒犯（請參閱性別平等工作法）。 4、 就業歧視：指雇主以勞工「與執行該項特定工作無關之性質」決定其勞動條件，且雇主在該項特質上的要求有不公平或不合理之情事，例如年齡歧視、性別歧視、性傾向歧視、容貌歧視、婚姻歧視或身心障礙歧視等（請參閱就業服務法）。 5、 跟蹤騷擾：指以人員、車輛、工具、設備、電子通訊、網際網路或其他方法，對特定人反覆或持續為違反其意願且與性或性別有關之下列行為之一，使之心生畏怖，足以影響其日常生活或社會活動（請參閱 跟蹤騷擾防制法）。

附表2

國立金門高級農工職業學校 預防工作場所職場不法侵害之書面聲明

本校為保障所有教職員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身
心理疾病，特以書面加以聲明。

一、職場不法侵害的定義：工作者在勞動場所遭受他人以言語、文字、肢體動作、
電子通訊、網際網路或其他方式之謾罵、威脅、攻擊或侮辱等，以致於明顯或
隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

（一）職場暴力。

（二）職場霸凌。

（三）性騷擾。

（四）就業歧視。

（五）跟蹤騷擾。

三、教職員工遭遇到職場不法侵害怎麼辦：

（一）向同事尋求建議與支持。

（二）盡可能以錄音或任何方式記錄行為人之行為做為證據。

（三）向本校權責單位提出申訴。

四、本校所有教職員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目
睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本校人事部門或撥打申訴專線，本
校接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行相關懲
處。

五、本校絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會
進行懲處。

六、本校對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安

全場所之教職員工，事後絕不會對其處以不利之處分

七、本校鼓勵教職員工均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如教

職員工需要額外協助本校亦將盡力協助提供。

七、本校職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴專線電話：_____

申訴專用傳真：_____

申訴專用電子信箱：_____

校長簽名：

簽署日期：_____年 _____月 _____日

附表3	職場不法侵害事件處理相關協助資源		
	協助單位	事件處理	查詢/聯絡方式
	縣市政府勞工主管機關	就業歧視、勞資爭議案件調解、職場勞動條件、職場性別平等（如：性別歧視、性騷擾、工作平等）。	勞動部職業安全衛生署/地方主管機關 一覽表 (https://www.osha.gov.tw/1106/1164/1165/1465/10084/) 
	勞動檢查機構	事業單位未採取職業安全衛生法建立危害預防機制與措施	勞動部職業安全衛生署/勞動檢查機構 一覽表 (https://www.osha.gov.tw/1106/1164/1165/1169/4314/) 
	警政機關	涉及公然侮辱、傷害、殺人、妨害名譽、恐嚇、跟蹤騷擾等	電話撥打110
		遇職場不法侵害事件時，使用「110視訊報案」APP，「視訊報案」結合GPS定位及即時視訊報案功能，能於身處不便出聲之狀況，一鍵即可讓警方掌握使用者即時定位及現場影像，並可與受理員警直接視訊對談。	110視訊報案APP
	法律扶助基金會	民、刑法等相關法律諮詢	412-8518全國市話可直撥，手機請加 (02) (02)2322-5255

決議：

1. ☒ 通過（或☐修正後通過或☐替代案） 2. ☐ 否決 3. ☐ 擱置
 4. ☐ 延期討論 5. ☐ 付委 6. ☐ 收回或撤回 7. ☐ 無限延期。

一、會議名稱：114年度第1學期職業安全衛生委員會。

二、會議時間：114年12月17日(星期三) 中午13時10分。

三、會議地點：行政大樓1樓會議室。

簽到表				
項次	職稱	姓名	簽到	備註
1	校長	吳志衍	吳志衍	
2	秘書	許績炎	許績炎	兼進修部主任
3	教務主任	林威佑	林威佑	
4	學務主任	洪維航	洪維航	
5	總務主任	董炤靈	董炤靈	
6	實習主任	李漢強	李漢強	
7	圖書館主任	彭凱伶	彭凱伶	
8	農場主任	蔡紹文		請假
9	主計主任	陳虹燕		請假
10	輔導主任	葉舒萍	葉舒萍	
11	人事主任	陳淑懿	陳淑懿	
12	教學組長	林華邦	林華邦	
13	設備組長	陳逸勤	陳逸勤	
14	特教組長	蔡佳珏	蔡佳珏	
15	生輔組長	許智宇	許智宇	
16	衛保組長	李蓆欣	李蓆欣	
17	體運組長	林子揚	林子揚	
18	庶務組長	陳克旻	陳克旻	
19	實習組長	羅雅薇	羅雅薇	
20	就輔組長	羅晟	羅晟	
21	進修部教務組長	謝孟穎	謝孟穎	

22	技士佐代表	莊明翰		請假
23	護理師	陳麗霞	陳麗霞	
24	家長代表	楊上卜		
25	職工代表	廖志鴻	廖志鴻	
26	學生代表	楊逸祥	楊逸祥	

會議照片

