

# 國立金門高級農工職業學校 111 學年度推展性別平等教育實施計畫

112.01.07 性平會提出  
112.01.12 一級主管會報通過  
112.01.18 校務會議通過

## 壹、依據：

- 一、性別平等教育法第 6 條規定、性別平等教育法施行細則第 3 條規定。
- 二、性別平等教育法。
- 三、性別平等教育法施行細則。
- 四、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則。
- 五、性侵害犯罪防治法。
- 六、教育部友善校園學生事務與輔導工作計畫。

## 貳、目的：

- 一、落實性平法以教育的方式消除性別歧視，厚植性別平等教育資源，促進性別地位之實質平等並實現性別平等之目標。
- 二、教育學生具備正確的性別觀念、情感認知及兩性生理、心理知識與態度，建立無性別歧視之教育環境。
- 三、預防性侵害、性騷擾及性霸凌事件之發生並落實宣導性侵害、性騷擾及性霸凌防治教育，減少校園性別事件之發生。
- 四、尊重全校教職員工生之性別特質及性傾向，對因性別或性傾向而處於不利處境之學生及教職員積極提供協助，以改善其處境，並維護懷孕學生之受教權，必要時提供輔導與協助。
- 五、提升本校教職員工生性別平等教育知能，並充實性別平等教育資源，供全校師生運用。
- 六、將性別平等教育融入課程及相關活動中，促進學生身心健康及發展，培養師生對於性別之間的尊重、了解及正確的交往觀念與態度。

## 參、實施重點及執行要領：

- 一、成立性別平等教育委員會，落實推動性別平等教育工作，監督各處室執行實施成果，並強化性別平等教育委員會執行功能及運作模式。
- 二、規劃及辦理校園性別平等教育相關議題之專題演講或座談會，增強本校全體師生性別平等觀念。
- 三、鼓勵教職員工進修、參加研習或調查專業人員培訓課程，充實教職員工性別平等教育知能。
- 四、充實性別平等教育資訊、設備及課程，將性教育及性別教育正式納入課程、活動及教學中，並蒐集相關教材與資料，以利融入各科教學之運用。
- 五、為提升性平教育及知能，應指派承辦人員積極參加「性別平等教育」工作坊及性別平等教育相關研習活動。
- 六、透過輔導室及圖書館添購性別平等意識之優良讀物及刊物，傳播正確性別平等教育知識。
- 七、加強校園綠化美化工作、豎立明顯告示牌、增加夜間照明設備並定期巡查、維修及保養各項設備等軟硬體設施，已排除校園不安全及死角地方，營造安全友善及性別平等之校園環境並建立安全無性別偏見的校園環境。
- 八、獎勵推動性別平等教育及參與性別平等調查等相關人員依實際辦理情形予以獎勵。

## 肆、實施時間：自 111 年 9 月至 112 年 7 月

## 伍、組織及分工執掌：

編號	活動項目	實施方式與內容	實施時間	實施對象	承辦單位	備註
1	實施計畫擬定	1. 統整各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。 2. 研擬修訂性別平等教育實施規定及校園性騷擾、性侵害或性霸凌防治等相關規定。	全學年	各處室	學務處	
2	性別平等教育講座及班級輔導	1. 辦理性別平等教育講座，建立學生性別平等意識。 2. 利用班會時間入班宣導性別平等教育與防治辦法。 3. 不定時實施性別平等教育防治相關活動、未成年懷孕宣導活動。	全學年	全校學生	輔導室	
3	提供心理輔導與諮商	1. 性別校園事件雙方當事人輔導及提供當事人、家長、證人等之心理輔導、諮商、轉介相關追蹤輔導等服務。 2. 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。	全學年	需輔導學生	輔導室	
4	受理、通報、調查及行政作業	1. 受理、通報、調查校園性騷擾、性侵害或性霸凌事件之處理與相關行政事宜。 2. 召開性平會會議，並處理性別案件之調查及相關行政事宜。 3. 聘請具調查人才庫之合格資格人員對案件進行調查，並撰寫調查報告。 4. 涉及跨校案件通報之聯繫。	全學年	全校師生	學務處	
5	社團及週會活動	1. 與社團活動結合訓練種子人員及服務人員，宣導性別平等觀念。 2. 社團老師之聘用、管理和性平教育宣導。 3. 辦理性別平等教育講座，建立學生性別平等意識。	全學年	社團老師 全校師生	學務處	
6	薦派教職員工參加或辦理性別平等教育相關研習	1. 辦理教職員性別平等教育研習或相關進修活動。 2. 檢視並統計教職員參與性別平等教育情形，建構教職員性別平等規範。 3. 依性平法第 15 條規定：「教職員工之職前訓練、新進員培訓、在職進修及教育行政主管人員之儲訓課程，應納入性別平等教育之內容；..」。	全學年	本校教職員工	人事室	

7	經費審核及補助核銷	1. 依據各處室辦理性別平等議題宣導、研習及防治活動等計畫預算。 2. 檢視各相關計畫執行成果與檢討，以作為下年度編列預算之準據。	全學年	各處室	主計室	
8	文件保存與歸檔	儲存並保管性別平等案件之機密檔案	全學年	全校師生	文書組	
9	增設性別平等教育媒體資源	1. 持續增購性平教育相關書籍及影片，於圖書館架上陳列，提供師生閱覽。 2. 增購公播版性別平等相關影片，提供師生作為研習或宣導播放應用。 3. 圖書館設置性平專區，陳列性平相關書籍影片，利於查找閱覽。 4. 與輔導室蒐集相關性別平等的教育資源，提供教師課堂使用或參考以增進師生性平意識。	全學年	全校師生	圖書館輔導室	
10	校園危險空間檢視及提升友善校園環境	1. 依空間配置、系統與人力保全、圖文標示、廁所加裝緊急求助警鈴系統、校園增設監視器，增加夜間照明設備及其他安全等要素，並定期檢討校園空間與設施之使用情形，隨時檢視校園整體安全。 2. 畫製、更新並公告校園危險地圖學要網頁中，地圖應每半年更新一次，以供學校教職員及學生參考。 3. 建置或改善校園空間時，以安全、性別平等、友善等條件為優先考量並納入年度修繕計畫，逐年推動。	全學年	全校師生	總務處	
11	性別平等觀念融入教學活動	1. 安排實施將性別平等觀念融入各科教學活動，實施性別平等教育的相關課程教學。 2. 安排性別事件當事人接受性別平等教育課程事宜。 3. 實習教師之培訓、管理與性平宣導、教育和研習及其他有關學校性別平等教育課程與教學事務。	全學年	全校師生	教務處	
12	職場性別平等資訊宣導	1. 檢視性別平等實習教育空間。 2. 協調與監督實習簽約廠商提供友善的性別工作場域。	全學年	全校師生	實習處	

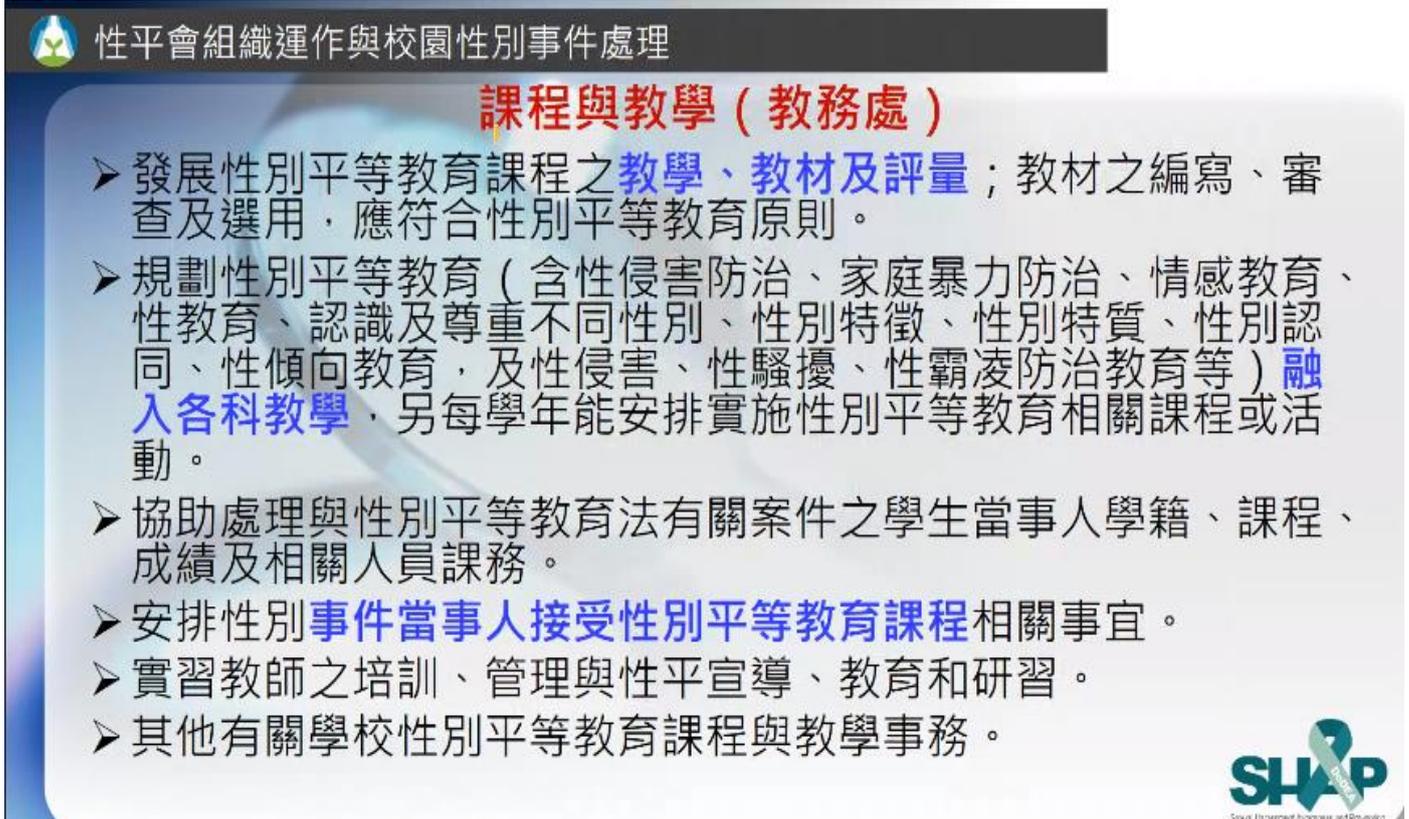
**備註：**

- 1、各處室應於每年 6 月前將實施計畫執行成果及新學年度實施計畫交由性平會承辦單位彙整，並列入期末性平會年度期末會議中討論，並由性平會委員監督各處室執行成果。新學年度實施計畫經性平會委員討論後，陳報校務會議核准後施行，修正時亦同。
- 2、未敘明之地方，請參閱 P4-P8。

## 國立金門農工性別平等各處室分工項目



圖一 各處室工作任務



圖二 教務處

## 防治與宣導（學務處）

- 校園安全教育與處理。
- 將性侵害性騷擾或性霸凌防治準則納入學生手冊並公告周知。
- 班、週會暨節慶相關性平防治活動之規劃與設計。
- 推動有關性別平等教育行政與防治之業務。
- 涉及校園性別事件之**通報、受理、協調與聯繫**。
- 社團老師之聘用、管理和性平教育宣導。
- **建立加害人檔案資料**，並負責於加害人轉至其他學校就讀/服務時之通報事宜。



圖三 學務處

## 諮商與輔導（輔導處/室）

- 實施性別平等教育防治相關活動。
- **校園性別事件雙方當事人輔導**。
- 提供性別事件之當事人、家長、證人等之**心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導**等服務。
- 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。

圖四 輔導室



## 環境與資源 ( 總務處 )

- 建立安全及性別平等之環境。
- 應定期舉行校園空間安全檢視說明會，公告檢視成果、並作成紀錄，並應列為性平會每學期工作報告事項。
- 繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全。
- 其他有關性別平等教育之環境與資源業務。
- 固定或定期執行學校事務之人員如：司機、保全人員...等之管理與性平宣導。



圖五 總務處



## 圖書與刊物(圖書館)

- 購置性別平等教育相關圖書、刊物、媒材，供親師生借閱賞析。
- 辦理性別平等教育讀書會、心得寫作與徵文活動，潛移默化學生的性別平等價值觀。
- 提供、蒐集性平教學相關資源
- 其他(如成果展覽---)

圖六 圖書館



## 教育訓練(人事室)

- 辦理教職員性別平等教育研習或相關進修活動。
- 檢視並統計教職員參與性別平等教育情形，建構教職員性別平等規範。
- 教育部國教署110年3月31日臺教國署人字第1100037163號函說明三：  
為了解各校辦理性別平等教育法第15條之執行情形，本署規劃於「109學年度高級中等以下學校推動性別平等教育實施情形檢核表」之檢核項目納入「學校針對教職員工(含校長)之職前教育、新進人員培訓及在職進修，每年施以2小時以上之性別平等教育課程訓練，且完成率應達90%以上」。請各校確實依教育部109年6月24日上函規定，設計規劃各種研習課程，且所屬教職員工每年均需完成2小時以上之性別平等教育訓練課程，完成率應達90%以上。

☆性法第15條規定：「教職員工之職前教育、新進人員培訓、在職進修及教育行政主管人員之儲訓課程，應納入性別平等教育之內容；…。」



圖七 人事室



## 實習與教學(實習處)

- 檢視性別平等實習教育空間，建構性別友善實習環境。
- 協調與監督實習簽約廠商提供友善的性別工作場域。
- 發展性別平等教育實習課程之教學、教材及評量；實習教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。
- 運用實習會議或廠校會議實施性別平等教育宣導或研習活動。



圖八 實習處

## 進修部性別平等推動(進修部)

- 比照日間部推動各項性別平等教育業務，營造友善校園環境。
- 受理進修部校園性別事件之調查申請與處理相關行政事宜。

## 經費 (主計室)

- 編列性別平等教育委員會年度預算。



圖九 本校進修部及主計室

## 建檔管理

性平等教育法第27條第1項、  
校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第32條

- 學校或主管機關應建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件及加害人之檔案資料。
- 應指定專責單位或人員保存25年；其以電子儲存媒體儲存者，必要時得採電子簽章或加密方式處理之。
- 所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案



圖十 本校文書組